

Revolutionär: innovative Stellensuche im Gesundheitswesen

Digital reCREWter setzt auf Menschlichkeit und Vielfalt

Der Gesundheitssektor steht vor einer beispiellosen Herausforderung: Der Fachkräftemangel hat ein kritisches Niveau erreicht. Qualifiziertes Personal zu finden, gestaltet sich zu einer zeitraubenden und kostspieligen Aufgabe. Die herkömmlichen Bewerbungsprozesse sind geprägt von einem Berg administrativer Aufgaben, der die Suche nach geeigneten Fachkräften verlangsamt und Ressourcen verschwendet. Unternehmen sind gezwungen, auf verschiedene Plattformen, auf Headhunter oder teure Inserate und Brandvideos zurückzugreifen, was die Kosten weiter in die Höhe treibt. In dieser herausfordernden Situation tritt Digital reCREWter aufs Parket und bietet eine innovative Lösung, um die Stellensuche im Gesundheitswesen zu revolutionieren.

Die Antworten des innovativen Unternehmens auf diese Herausforderungen lauten:

- **Einheitliche Plattform:** Digital reCREWter schafft eine einheitliche Plattform, die den Bewerbungsprozess rationalisiert und den administrativen Aufwand minimiert.
- **Direkter Zugang zu Fachkräften:** Arbeitgeber erhalten exklusiven Zugang zu einem breiten Pool hochqualifizierter Fachkräfte, ohne Vermittlungsprovisionen oder teure Headhunter.

- **Anonyme Profile und Datenschutz:** Für BewerberInnen bietet die Plattform die Möglichkeit, anonyme Profile zu erstellen und die Kontrolle über ihre Datenfreigabe zu behalten, um Diskriminierung zu verhindern.
- **Effiziente Kommunikation:** Digital reCREWter ermöglicht eine direkte und effiziente Kommunikation zwischen Arbeitgebern und Fachkräften, wodurch der Bewerbungsprozess beschleunigt wird.
- **Fokus auf Langfristigkeit:** Berücksichtigt werden langfristige berufliche Ziele und Ent-

wicklungsrichtungen, was Arbeitgebern die Auswahl von Kandidatinnen und Kandidaten ermöglicht, die nicht nur die aktuelle Position, sondern auch Potenzial für zukünftige Aufgaben mitbringen.

Menschlichkeit und Vielfalt im Fokus

Die Gründung von Digital reCREWter hatte einen klaren Beweggrund: Die Stellensuche sollte einfacher, kostengünstiger und vor allem menschlicher sein. Die Gründer erkannten, dass neben

Fachkräfte können sich auf einfache Weise einbringen – kostenlos, anonym und fokussiert – und dabei ihre privaten und geschäftlichen Stärken präsentieren.





Starte jetzt durch!



Digital reCREWter ermöglicht eine direkte und effiziente Kommunikation zwischen Arbeitgebern und Fachkräften.

Ausbildung und Berufserfahrung auch die menschlichen Faktoren und Soft Skills eine entscheidende Rolle bei der passenden Stellenvermittlung spielen. Die Plattform setzt darauf, Menschen auf Augenhöhe miteinander zu verbinden und ihnen die Möglichkeit zu geben, den perfekten Job zu finden, der nicht nur fachlich, sondern auch persönlich gut passt.

Eine Revolution in der Stellensuche

Digital reCREWter hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Art und Weise, wie Stellensuche im Gesundheitswesen funktioniert, zu revolutionieren. Die Plattform verzichtet auf traditionelle Vermittlungsmethoden wie Headhunting und Vermittlungsprovisionen. Stattdessen setzt sie auf eine zeitgemäße Herangehensweise mit einem Lizenzmodell, das monatlich gebucht werden kann:

- **Fachkräfte** können sich kostenlos, anonym und fokussiert mit ihren privaten und geschäftlichen Stärken präsentieren.
- **Arbeitgeber** können mit der integrierten Suche zwingende Skills angeben, bekommen aber bereits bei den Matchvorstellungen einen Einblick in die zusätzlichen Fähigkeiten von Mitarbeitenden und können mittels integrierten Chats ihr Interesse bekunden. Dies

spart bis zu 60% der üblichen Rekrutierungszeit und somit massiv Kosten ein.

Hinter den Kulissen – Gründer mit einer gemeinsamen Vision

Die treibende Kraft hinter Digital reCREWter sind die Gründer Natascha Frei (CEO) und Sebastian Wowra (Co-Founder). Beide sind tief in den Bereichen Digitalisierung, Gesundheitswesen und HR verwurzelt und teilen eine gemeinsame Vision: die Stellensuche im Gesundheitssektor radikal zu verändern. Im Jahr 2021 entschlossen sie sich, diese Vision in die Realität umzusetzen. Im November 2021 gings dann richtig los. Mit ihrer umfangreichen Expertise und Leidenschaft haben sie eine Plattform geschaffen, die das Potenzial hat, die Branche zu revolutionieren. «Die Stellensuche muss wieder menschlicher und effizienter werden», sagt Natascha Frei, welche sich auch für Wiedereinsteiger stark macht.

Die Zukunft gestalten

Die Gründer glauben daran, dass die gesparten Ressourcen in die Mitarbeiterbindung investiert werden sollten, um die Fluktuation zu reduzieren und die Attraktivität der Berufsgruppen im Gesundheitssektor zu steigern. – Mehr Informationen über Digital reCREWter finden Interessier-

te auf der Webseite unter www.digital-recrewter.com. Dort erfahren sie mehr über die innovative Herangehensweise zur Fachkräftevermittlung im Gesundheitswesen – ein Schritt in Richtung einer neuen Ära der Stellensuche.

Weitere Informationen

www.digital-recrewter.com

Natascha Frei, CEO, Digital reCREWter GmbH, hat ein innovatives Angebot für Stellensuchende und Unternehmen entwickelt.

