

# Rechercher et trouver des esprits brillants là où le taux de réussite est le plus élevé **fmhjob.ch: recruter en période de pénurie de personnel qualifié**

La pénurie de personnel qualifié dans le secteur de la santé compte sans aucun doute parmi les plus grands défis de notre époque et se fait clairement sentir dans la branche. La recherche ciblée de personnel devient une tâche de gestion chronophage. Dans ce contexte, les portails d'emploi spécialisés avec une mise en réseau appropriée s'avèrent être un outil précieux pour mettre en relation les professionnels qualifiés avec les postes adéquats.

Il existe plusieurs portails d'emploi spécialisés, ce qui soulève la question de savoir lequel offre les meilleures chances de succès. La publication d'annonces entraîne par ailleurs des coûts qui doivent être soigneusement pris en compte, au regard du deuxième défi majeur auquel est confronté le secteur de la santé.

À l'heure actuelle, fmhjob.ch est la principale plateforme suisse pour les emplois et les cabinets médicaux dans le secteur de la santé, comme l'atteste le grand nombre d'agents de recrute-

ment dans le secteur de la santé qui y recourent régulièrement. Avec fmhjob.ch, les cliniques, les cabinets médicaux et les centres de santé ont la possibilité de publier des offres d'emploi pour les médecins et le personnel médical de manière simple, économique et rapide. Il est en outre possible d'étendre la présence en ligne. Un emplacement pour le logo sur la page d'accueil ou des promotions peuvent contribuer à renforcer la portée et la publicité de l'entreprise. Un lien direct vers sa propre plateforme de candidature permet d'accélérer et de simplifier le processus

de recrutement et d'augmenter la présence sur sa propre plateforme.

**Un accès facile, une recherche rapide, des prix équitables, une qualité fiable**

Outre le contenu du poste, la qualité joue également un rôle dans l'annonce. C'est pourquoi toutes les annonces sont soigneusement vérifiées par l'équipe de fmhjob.ch. Les coûts peuvent être maîtrisés avec des frais d'insertion à partir de CHF 195.00. Une utilisation prolongée



donne droit à des rabais intéressants. Les clients existants l'apprécient, à l'instar d'Erika Steiner, responsable RH/directrice adjointe des RH, Triaplus AG: **«Nous utilisons régulièrement la plateforme de l'emploi fmhjob.ch depuis de nombreuses années pour faciliter le processus de recrutement et faire la promotion de notre clinique. Nous apprécions tout particulièrement le suivi personnalisé dont nous bénéficions en tout temps.»**

Serge Wilhelm, chef du personnel et des finances, directeur suppléant Zuger Kantonsspital AG, renchérit: **«fmhjob.ch nous soutient de manière ciblée pour le recrutement du personnel médical spécialisé et des cadres. La plateforme se caractérise par son efficacité et rentabilité ainsi que son suivi par une équipe professionnelle expérimentée.»**

L'accès et la rédaction d'une annonce sont simples et rapides et les annonces existantes peuvent être intégrées en un clin d'œil dans la plateforme. Les demandeurs d'emploi disposent de nombreuses possibilités de filtrage afin de trouver rapidement l'emploi souhaité. Un abonnement de recherche peut également être créé.

#### **Des bénéfices récurrents – également en combinaison avec une expertise de conseil personnelle**

Un grand nombre de responsables RH et propriétaires de cabinets se fient également à fmhjob.

Première adresse pour une recherche ciblée de personnel qualifié avec un rapport coûts/bénéfices très avantageux: Lieke Enneking et Claudine Achermann (à droite) sont les interlocutrices de FMH Consulting Services AG.



ch depuis de nombreuses années. De plus, de nombreux demandeurs d'emploi sont présents sur la plateforme et sont informés des nouveaux postes grâce à l'abonnement de recherche. Il n'est généralement pas possible de s'abonner à ce service sur son propre site web.

Il en va de même pour le personnel médical, infirmier et thérapeutique spécialisé qui souhaite se mettre en quête d'un nouveau défi. La plateforme met également en relation les propriétaires de cabinets qui cherchent une succession ou les créateurs de cabinets qui s'intéressent à une reprise.

«Notre réseau soigneusement entretenu contribue à un taux de réussite élevé pour toutes les questions», se réjouit Claudine Achermann.



«De plus, grâce à notre expertise en matière de conseil, nous offrons à toutes les institutions de santé la possibilité de pourvoir des postes sur la base d'un mandat avec FMH Services. Comme FMH Services dispose d'une base de plus de 41 000 coordonnées de médecins en Suisse ainsi que de contacts avec des agences de placement suisses et étrangères, il est possible d'accéder à de nombreux demandeurs d'emploi potentiels. Pour les médecins qui souhaitent changer de profession, nous proposons des conseils en matière de carrière et de contrats. Ces prestations ont fait leurs preuves et sont très appréciées dans notre secteur health services.»

#### **Favoriser la rencontre**

Les demandeurs et les annonceurs ne peuvent se rencontrer avec succès que s'ils sont présents simultanément sur la même plateforme. C'est pourquoi il ne suffit plus aujourd'hui de publier des offres d'emploi sur le site web. Les portails d'emploi offrent une portée nettement plus grande et sont donc indispensables. Une plateforme comme fmhjob.ch, qui offre en plus des conseils personnalisés, constitue un soutien idéal pour les recruteurs et les personnes qui cherchent un emploi dans le secteur de la santé, et contribue à favoriser les rencontres.

#### **Informations complémentaires**

Claudine Achermann, membre de la direction  
claudine.achermann@fmhconsulting.ch

Lieke Enneking, responsable fmhjob.ch  
mail@fmhjob.ch

FMH Consulting Services AG Burghöhe 1  
6208 Oberkirch  
Téléphone 041 244 60 60  
www.fmhjob.ch  
www.fmhservices.ch