Die CareFair ist äusserst beliebt – ein IFAS-Besuch lohnt sich doppelt

Top-Arbeitsplätze laden ein

Im Rahmen der IFAS ist die CareFair die ideale Plattform für Stellenanbieter und -suchende. Auch ZURZACH Care, eine führende Unternehmensgruppe für Rehabilitation und Behandlung und ein Unternehmen der Stiftung Gesundheitsförderung Bad Zurzach + Baden, ist mit dabei.

Mit 16 Standorten und rund 1200 Mitarbeitenden bietet das Unternehmen höchste medizinische und therapeutische Kompetenz. Es verfügt über zahlreiche ambulante Zentren, Rehakliniken, Fachkliniken sowie Tochter- und Partnerunternehmen im Bereich Schlafmedizin. Zudem investiert ZURZACH Care in Forschung, innovative Behandlungsmethoden und eine lückenlose medizinische Versorgungskette.

Welches sind Ihre Gründe für die Teilnahme an der CareFair?

Die CareFair bietet uns die wertvolle Möglichkeit, unsere Klinikgruppe einem breiten Publikum vorzustellen und direkt mit potenziellen Mitarbeitenden, Fachpersonen sowie Partnerorganisationen in den Austausch zu treten. Ein zentrales Anliegen ist die Vernetzung. Persönliche Begegnungen schaffen Vertrauen, ermöglichen spannende Gespräche und bilden die Grundlage für nachhaltige Beziehungen. Gleichzeitig möchten wir uns als attraktive Arbeitgeberin positionieren und Einblicke in unsere vielfältigen Tätigkeitsfelder, Entwicklungsmöglichkeiten und unsere Unternehmenskultur geben.

Wie präsentieren Sie Ihre Stellenangebote und welches sind Ihre wichtigsten Trümpfe?

Wir freuen uns sehr darauf, interessierte BesucherInnen persönlich kennenzulernen, ihre Fragen zu beantworten und mit ihnen ins Gespräch zu kommen. Dabei möchten wir zeigen, wofür unsere Klinikgruppe steht: für eine qualitativ hochwertige Versorgung, engagierte Mitarbeitende und ein modernes Arbeitsumfeld.

Die Arbeit in der Rehabilitationspflege bei ZURZACH Care ist vielfältig und bereichernd. Unsere Mitarbeitenden erleben unmittelbar mit, wie Menschen nach einem Unfall, einer Operation oder einer schweren Krankheit wieder ins Leben und zurück in die Selbstständigkeit finden. Wir begleiten unsere Patientinnen und Patienten nicht nur während einer akuten Phase, sondern über mehrere Wochen hinweg. Dadurch entstehen persönliche Beziehungen, und die Mitarbeitenden lernen die PatientInnen als Menschen kennen – nicht nur als «Fall». Kleine und grosse Fortschritte mitzuerleben, verleiht der Arbeit einen besonderen Sinn. Gleichzeitig sind viel Eigenverantwortung und eine ausgeprägte Beobachtungskompetenz gefragt. Veränderungen können über Tage und Wochen verfolgt, eigene Beobachtungen eingebracht und die Behandlungsplanung aktiv mitgestaltet werden. Dies geschieht in enger interprofessioneller Zusammenarbeit zwischen Pflege, Ärzteschaft, Therapie und Sozialdienst. Die verschiedenen Berufsgruppen profitieren voneinander und lernen gemeinsam. Das macht den Arbeitsalltag abwechslungsreich und anspruchsvoll.

Auch fachlich und technisch ist die Rehabilitationspflege dynamisch. Bei ZURZACH Care arbeiten wir mit modernen Hilfsmitteln, Mobilisationskonzepten und evidenzbasierten Pflegestandards. Unsere Mitarbeitenden bleiben dadurch fachlich am Puls der Zeit. ZURZACH Care investiert zudem gezielt in Weiterbildung und persönliche Entwicklung. Unabhängig davon, ob jemand neu im Beruf ist oder bereits viel Erfahrung mitbringt, bestehen verschiedene Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln. Unsere Mitarbeitenden werden sowohl gefördert als auch gefordert. Wer eine Pflege sucht, die nahe am Menschen ist und konkrete Erfolge sichtbar macht, ist bei uns genau richtig. Ergänzend bieten wir verschiedene Arbeitszeitmodelle, ein sorgfältiges Onboarding und eine umfassende Betreuung während der Einarbeitungszeit. Zu den weiteren Vorteilen gehören sehr gute Sozialleistungen sowie die Möglichkeit, sich an allen Standorten günstig und gesund zu verpflegen. Zudem ist der Eintritt in unsere Wellness-Therme FORTYSEVEN in Baden für unsere Mitarbeitenden kostenlos.

Welche Herausforderungen und Chancen erwarten neue Mitarbeitende?

Unsere acht Standorte verfügen über unterschiedliche Kompetenzzentren und bieten damit ein vielseitiges Arbeitsumfeld. Für Mitarbeitende besteht jederzeit die Möglichkeit, innerhalb der Klinikgruppe den Standort oder den Fachbereich zu wechseln und sich dadurch persönlich und beruflich weiterzuentwickeln. Zusätzlich bietet unser eigenes Aus- und Weiterbildungszentrum «Care Study» zahlreiche fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Dadurch können unsere Mitarbeitenden ihr Wissen gezielt erweitern und ihre individuelle Entwicklung aktiv vorantreiben.

Sie freuen sich auf spannende Begegnungen an der CareFair: Denise Haller, Direktorin Pflege & Therapie (links), und Lilian Stäger, Leiterin Human Resources bei Stiftung Gesundheitsförderung Bad Zurzach + Baden.

